

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielschets Directeur voor Hart voor Woerden

WOERDEN VOOR
ELKAAR
hart voor  woerden



Marcella Rijkschroeff, Jihane Ben Massoud
December 2021.

Een enthousiaste en bevolgen directeur die wil meebouwen aan de toekomst van Hart voor Woerden. Een ondernemende pionier die bruggen bouwt tussen inwoners, maatschappelijke organisaties en overheden, en het belang van vrijwilligerswerk op de kaart weet te zetten. Een geboren netwerker die op creatieve wijze inhoud en maatschappelijke partijen weet te verbinden.

HART VOOR WOERDEN

Hart voor Woerden is hét centrum voor de overkoepelende organisatie van georganiseerde vrijwillige inzet in Woerden. De organisatie zet zich in om een sociale beweging op gang te brengen met als doel inwoners van Woerden en organisaties te enthousiasmeren voor vrijwilligerswerk en het bevorderen van een klimaat waarbij door middel van gezamenlijke acties de maatschappelijke ontwikkelingen in het sociaal domein wordt gestuurd.

Hart voor Woerden draagt bij aan de maatschappelijke agenda van de gemeente Woerden door te:

- **Verbinden:** In Hart voor Woerden werken organisaties in het sociaal domein samen als netwerkorganisatie vanuit hun eigen identiteit. Hart voor Woerden biedt een basisinfrastructuur die ertoe leidt dat kennis wordt gedeeld, samenwerking wordt bevorderd en initiatieven ontstaan.
- **Versterken:** Door vrijwilligersorganisaties en hun vrijwilligers op te leiden en te ondersteunen, wordt beter aangesloten op de ondersteuningsvragen van inwoners en de kennisbehoefte van vrijwilligersorganisaties.
- **Vertegenwoordigen:** Hart voor Woerden ondersteunt vrijwilligersorganisaties in het behartigen van hun belangen en de werking van het netwerk van vrijwilligersorganisaties. In een open klimaat kunnen kennis en ervaring worden gedeeld en daardoor krachten gebundeld. Hiermee ontstaat een sterk collectief richting gemeente en professionele organisaties.
- **Vernieuwen:** Continu wordt vanuit de behoefte van de inwoner de verbinding gezocht met de maatschappelijke agenda van de gemeente.

Het is de missie van Hart voor Woerden om vanuit de vraag van de inwoner de vrijwilligers(organisatie(s)) samen te brengen, zowel online als fysiek, om in samenspel een bijdrage te leveren aan de oplossing waardoor de inwoner weer verder kan.

Afgelopen jaren is er hard gewerkt om het fundament van Hart voor Woerden te realiseren. De inhoudelijke agenda is ingevuld, de basisinfrastructuur van de organisatie staat en de positie en rol van Hart voor Woerden zijn gedefinieerd waardoor de organisatie nu staat. De belangrijkste speerpunten voor komende jaren is het uitbouwen en realiseren van de inhoudelijke agenda en het verstevigen van de verbinding tussen maatschappelijke partijen, inwoners en gemeenten. Daarnaast heeft Hart voor Woerden de ambitie om komende jaren een fysiek vrijwilligershuis te bouwen en het platform 'Woerdenvoorelkaar' verder uit te bouwen. Hart voor Woerden heeft als werkgebied de gemeente Woerden en haar focus ligt in het sociaal domein.

STRUCTUUR

Hart voor Woerden is een organisatie die bestaat uit 4,36 fte en heeft naast de meewerkend directeur de volgende rollen:

- Coördinator bestaande netwerken
- Coördinator vrijwilligersacademie
- Coördinator maatschappelijke stages
- Coördinator vrijwilligershuis
- Campagnevoerder werving nieuwe vrijwilligers
- Administratieve en organisatorische ondersteuning.

Hart voor Woerden heeft een Toezichthoudend bestuur en een adviesraad met betrekking tot de inhoudelijke agenda. De organisatie heeft de financiële administratie en controlfunctie uitbesteed aan een administratiekantoor.

DE FUNCTIE

Als meewerkend directeur geef je leiding aan de organisatie Hart voor Woerden en ben je verantwoordelijk voor alle taken binnen de organisatie zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau. De opdracht voor de nieuwe directeur ziet er als volgt uit:

- Je geeft vorm aan de strategische koers van de organisatie en bent verantwoordelijk voor het realiseren van de inhoudelijke ambities van de organisatie in samenspel met maatschappelijke partners.
- Je vertegenwoordigt de organisatie en weet vanuit je spilfunctie het belang van vrijwilligerswerk en Hart voor Woerden op de kaart te zetten. Je lobbyt in de politiek en bij andere organisaties en ontwikkelt netwerken en samenwerkingen die de positie van Hart voor Woerden versterken.
- Je bent alert op relevante ontwikkelingen op het gebied van vrijwilligerswerk, vertaalt deze ontwikkelingen in nieuwe diensten en weet deze in samenspel met maatschappelijke partners te realiseren.
- Je zet (online) campagnes op om het aanbod van vrijwilligersorganisaties op de kaart te zetten en inwoners te enthousiasmeren en activeren.
- Je zorgt voor een efficiënt werkende en bedrijfseconomisch gezonde organisatie en weet deze te behouden.
- Je geeft leiding aan een jong en betrokken team. Je stimuleert de ontwikkeling van de medewerkers en draagt bij aan de verdere professionalisering van de organisatie.

DE PERSOON

Je bent een netwerker en een bruggenbouwer die vanuit de inhoudelijke opgave duurzame relaties weet te leggen met relevante partijen. Je onderschrijft de meerwaarde van vrijwilligerswerk en de missie van Hart voor Woerden. En hebt frisse ideeën en een aansprekende toekomstgerichte visie om het vrijwilligerswerk overtuigend op de kaart te zetten bij inwoners, (maatschappelijke) organisaties en overheden. Je bent maatschappelijk betrokken en goed geïnformeerd over maatschappelijke, inhoudelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief te benutten voor de organisatie.

Je houdt van pionieren en signaleert kansen en mogelijkheden om de dienstverlening van Hart voor Woerden uit te bouwen en weet anderen te activeren en in jouw ideeën mee te nemen. Je hebt oog voor de behoeften van vrijwilligersorganisaties en weet deze te vertalen naar concrete dienstverlening. Je ziet kansen die fondsen en het bedrijfsleven bieden om de activiteiten van maatschappelijke partners en Hart voor Woerden te financieren. Je kunt snel en effectief een nieuw netwerk aanboren. Het hebben van een Woerdens netwerk is een pré.

Je kunt soepel schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en past daarbij je communicatiestijl aan je gesprekspartner aan. Je bent analytisch sterk en kunt op innovatieve wijze ideeën in concrete plannen vertalen. Je geeft de activiteiten van Hart voor Woerden een stevige, herkenbare en gewaardeerde positie in het veld. Je bent creatief op het gebied van (online) campagnes en weet deze tot uitvoering te brengen.

Je bent in staat om het team medewerkers naar een hoger niveau te brengen, waarbij je medewerkers stimuleert, motiveert en coacht in hun professionele ontwikkeling.

FUNCTIE-EISEN

- Je beschikt over tenminste HBO werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring in een leidinggevende functie met budgetverantwoordelijkheid. Bij voorkeur in een politiek/bestuurlijke omgeving.
- Je hebt affiniteit met het sociaal domein.
- Je hebt affiniteit met marketing/PR.

COMPETENTIES

- *Netwerken*: Initieert en onderhoudt sociale contacten om informatie te verkrijgen die het belang van de eigen organisatie dienen. Informeert relaties over de toegevoegde waarde van de eigen organisatie.
- *Omgevingsgerichtheid*: Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over de maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. En deze kennis effectief te benutten voor de eigen functie en organisatie
- *Belangenbehartiging*: Is in staat om beleidsmakers en beleidsbepalers in de (semi) publieke sector te beïnvloeden en stakeholders te activeren.

- *Resultaatgerichtheid*: Gericht op het realiseren van doelstellingen en kwalitatieve en kwantitatieve resultaten. Vertaalt doelen in concreet meetbare of zichtbare resultaten, realiseert deze volgens planning.
- *Ondernemerschap*: Signaleert kansen en mogelijkheden voor de ontwikkeling van nieuwe kennis en toepassingsgebieden of voor diensten. Handelt hiernaar en durft daarbij verantwoorde risico's te nemen.
- *Creativiteit*: Integreert ideeën, onderwerpen en observaties in duidelijke en bruikbare inzichten.
- *Verbindend leiderschap*: Synergie aanbrengen in een groep medewerkers, onderlinge betrokkenheid stimuleren en medewerkers motiveren tot doeltreffende samenwerkingsverbanden.

AANBOD

Hart voor Woerden biedt een boeiende en afwisselende uitdaging voor drie tot vier dagen in de week met veel mogelijkheden om mee te bouwen aan een beweging en organisatie in ontwikkeling. Er is veel ruimte en vrijheid voor eigen invulling en ontwikkeling van de functie. Binnen Hart voor Woerden heerst een informele cultuur, zowel op de werkvloer als met het bestuur.

Het bruto jaarsalaris is vastgesteld conform CAO Sociaal Werk. Daarnaast diverse secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een tegemoetkoming in kosten woon-werkverkeer.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de personen van Marcella Rijkschroeff en Jihane Ben Massoud. Zij voeren gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen er gesprekken plaatsvinden met de selectiecommissie. Een referentiecheck is onderdeel van de procedure.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kun je contact opnemen met Marcella Rijkschroeff of met Jihane Ben Massoud op vrijdag 17 december van 10.00 – 11.00 uur of op donderdag 23 december van 11.30 – 12.30 uur. Je kunt ons bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07.

We ontvangen jouw sollicitatie graag **vóór 3 januari 2022** via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik op deze vacature en reageer via je persoonlijk dossier.